

Interim Management

Nouvel outil stratégique
pour l'Entreprise ?

L'« Interim Management »

- Définition et historique
- Dans quels cas y faire appel?
- Profil de l'interim manager
- Le rôle d'InterimExecutives SA

Définition

Possibilité pour les entreprises
d'accéder rapidement
de manière temporaire
à l'expertise de cadres supérieurs

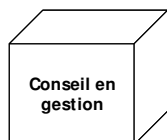
Historique

- Années 70: Naissance
- Années 80-90: Croissance
- Aujourd'hui: Reconnaissance

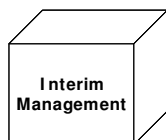
Constatations

- Restructurations des 25 dernières années
- Equipes dirigeantes du futur
- Une nouvelle approche du travail

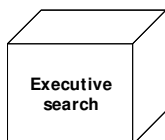
L'interim management : une ressource à part entière



Analyser un problème et présenter des recommandations



Responsabilité exécutive et opérationnelle d'un mandat



Recherche professionnelle d'un collaborateur à plein temps

Dans quels cas y faire appel ?

- Choix Stratégiques {
- Gestion d'un projet
 - Gestion d'un changement
- Urgence {
- Gestion d'un vide

Compétences adéquates

Période de stabilité



- Consolider
- Gérer le long terme
- Croissance stable

Période de changement

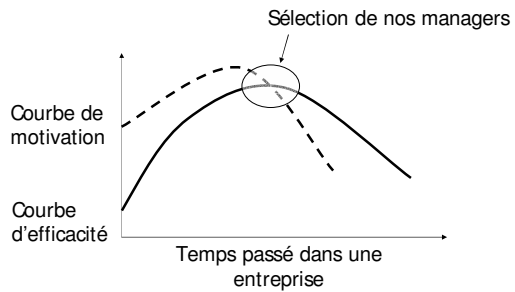


- Inventer
- S'adapter rapidement
- Construire / réduire
- Modifier en profondeur

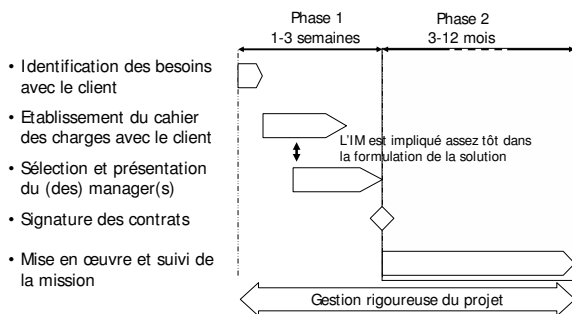
Profil-type de l'interim manager

- Professionnel de l'intérim
- De formation supérieure
- Possède une expérience reconnue
- Personne « de terrain »
- Sélectionné avec soin

Sélection de l'interim manager



InterimExecutives SA notre méthodologie



Avantages de l'interim management

- Expérience
- Rapidité
- Flexibilité
- Indépendance
- Economie
